

Integriteitsbeleid Spaanse Evangelische Zending

In het kader van goed bestuur is er door het bestuur van de Spaanse Evangelische Zending (SEZ) een integriteitsbeleid vastgesteld. De SEZ zet zich in om Bijbels onderwijs te geven in Cuba en Spanje. Dit doen we door [verspreiding van boeken](#), [pastorale hulp](#), [lessen op theologische scholen](#), [Bijbelcursussen](#) en [diaconale hulp](#). Ons gedrag is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie. Uitgangspunt voor al ons handelen als betrokkenen bij een christelijke organisatie zijn de Bijbelse tien geboden, nader toegelicht en volmaakt nageleefd door onze Heere Jezus.

Grensoverschrijdend gedrag

Al onze bestuurders en medewerkers (bezoldigd en onbezoldigd) hebben kennisgenomen van onze Gedragscode Stichting Spaanse Evangelische Zending (SEZ) en deze getekend. Hierin wordt besproken hoe grensoverschrijdend gedrag gemeld kan worden en welke procedure volgt.

Grensoverschrijdend gedrag is een breed begrip dat bijv. omvat: seksueel misbruik, fysiek of verbaal agressief gedrag, discriminatie, financiële en materiële uitbuiting, gebruik of het verhandelen van verdovende middelen en psychologisch misbruik.

Het zou kunnen voorkomen tussen bestuursleden, werkers en vrijwilligers van de SEZ onderling. Het zou ook kunnen voorkomen tussen bestuursleden, werkers en vrijwilligers enerzijds en betrokkenen van buiten de SEZ anderzijds. Bij betrokkenen van buiten de SEZ kan gedacht worden aan Spaanstalige doelgroepen. Daarnaast zou er sprake kunnen zijn van grensoverschrijdend gedrag door betrokkenen van de SEZ richting personen met wie er contact is in het kader van voorlichting, fondsenwerving of bestuursmatige zaken in Nederland.

Grensoverschrijdend gedrag vindt vaak plaats bij *verschil in macht*. Daarom moet de SEZ alert zijn op mogelijk grensoverschrijdend gedrag richting de vaak kwetsbare en afhankelijke Spaanstalige doelgroepen. Verschil in macht speelt ook bij contact in het kader van voorlichting, fondsenwerving of bestuursmatige zaken met kwetsbare doelgroepen zoals kinderen, jongeren en ouderen.

Daarbij moet de SEZ alert zijn op grensoverschrijdend gedrag in *afzondering*. Afzondering speelt bijvoorbeeld een rol tijdens reizen naar het werkgebied en in een-op-eengesprekken (fysiek en virtueel contact).



Bestuur

Het bestuur van de SEZ heeft een evenwichtige samenstelling. Onze stichting wordt te allen tijde bestuurd door ten minste vijf bestuurders met evenveel stemrecht. Geen van deze vijf bestuurders voeren een gemeenschappelijke huishouding of komen uit één gezin.

Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstremming miniem is. Om dit transparant te maken publiceren wij op onze website de overige activiteiten van de bestuurders (werk, andere bestuurs- of adviesfuncties).

Bestuursleden ontvangen jaarlijks een vergoeding, die het wettelijk maximum van een vrijwilligersvergoeding niet overschrijdt en jaarlijks wordt vastgesteld in een bestuursbesluit. Ook ontvangen zij een vergoeding voor de werkelijke kosten die zij maken in het kader van de uitvoering van hun bestuurstaken. Uitbetalingen daarvan vinden plaats op basis schriftelijk ingediende declaraties, geparafeerd door de penningmeester en de voorzitter.

Geheimhouding

Al onze bestuurders en medewerkers (bezoldigd en onbezoldigd) hebben een geheimhoudingsverklaring getekend voor het geval er vertrouwelijke informatie met hen wordt gedeeld. Als de verkregen vertrouwelijke informatie mogelijk repercussies heeft voor derden, wordt de kwestie voorgelegd aan het bestuur die beslist over eventueel te nemen maatregelen.

Zorgvuldig beheer middelen en goederen

Zowel de penningmeester als de secretaris zijn gemachtigd voor de bankrekening(en) van de stichting. Op de hoofdbetaalrekening wordt gewerkt met het vier-ogen principe. Alle betalingen dienen te zijn gebaseerd op de lopende begroting. Het bestuur beslist over een eventuele verhoging van dit budget.

Onze stichting gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen; we verspillen de middelen en goederen niet. De stichting accepteert geen corruptie of chantage, en doet al het mogelijke om dat te voorkomen.

Wij honoreren alleen verzoeken om steun van bij ons bekende personen of organisaties. Ieder verzoek moet gepaard gaan met een goede onderbouwing en motivatie. De gehonoreerde verzoeken worden achteraf steekproefsgewijs gecontroleerd met onderliggende bewijsstukken.

Voor projecten met een waarde van meer dan € 10.000 wordt er door beide partijen een overeenkomst (Memorandum of Understanding) getekend.

Reizen

Bij reizen voor de SEZ gedragen wij ons professioneel en respectvol. Wij accepteren geen gunsten, van welke aard dan ook, van mensen, bedrijven of organisaties die een direct belang hebben bij onze aanwezigheid als persoon of in onze hoedanigheid van vertegenwoordiger van de stichting. Onder professioneel gedrag verstaan wij ook respect voor de zeden en gewoonten van de lokale bevolking.



Bestuursleden, medewerkers (bezoldigd en onbezoldigd) en betrokkenen die reizen in het kader van de SEZ tekenen een 'Travel Code'. Naast een gedragscode is ook een dresscode opgenomen in onze 'Travel Code'.

Transparantie rond integriteit

Het integriteitsbeleid wordt op onze website gepubliceerd. In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen van grensoverschrijdend gedrag: aantal, aard en vervolgstappen. Ook wordt vermeld of en hoe het beleid is aangepast.



